НАЦІОНАЛЬНА АКАДЕМІЯ НАУК УКРАЇНИ

ІНСТИТУТ ЕКОНОМІКИ ПРОМИСЛОВОСТІ

**ФОРМУВАННЯ СТІЙКОГО   
СОЦІАЛЬНО-ТРУДОВОГО РОЗВИТКУ   
В УМОВАХ ВОЄННОГО СТАНУ ТА**

**ЦИФРОВИХ ТРАНСФОРМАЦІЙ**

*Монографія*

*(електронне видання)*

Київ

2024

**УДК 316.42:331.101:004**

**Ф 79**

Науковий редактор д.е.н., проф. О.Ф. Новікова

Рецензенти: д.е.н., проф. А.М. Колот

д.е.н., проф. В.П. Антонюк

*Рекомендовано до друку вченою радою   
Інституту економіки промисловості НАН України*

*(протокол № 5 від 30.05.2024 р.)*

|  |  |
| --- | --- |
| Ф 79 | **Формування стійкого соціально-трудового розвитку в умовах воєнного стану та цифрових трансформацій:** монографія / О.Ф. Новікова, О.І. Амоша, Ю.С. Залознова, Я.В. Остафійчук, О.О. Хандій, Н.А. Азьмук, О.О. Зеленко, О.В. Панькова, І.М. Новак, Л.Л. Шамілева, О.Ю. Касперович, О.В. Іщенко, Я.Є. Красуліна; НАН України, Ін-т економіки пром-сті. Київ, 2024. 405 с. |

ISBN (електронне видання)

У монографії розкрито теоретичні та науково-практичні засади забезпечення збалансованого й стійкого соціально-трудового розвитку. Оцінено зміни трудового і податкового вітчизняного законодавства в умовах воєнного стану. Встановлено, що істотно обмежуються трудові права, скасовуються гарантії працівникам, а податкові пільги не сприяють збереженню зайнятості та обумовлюють значні бюджетні ризики. Визначено потреби подолання розбалансованості трудового законодавства та обґрунтовано пропозиції до проекту Трудового кодексу України. Розроблено науково-методичне забезпечення оцінки дисбалансів і втрат у соціально-трудовій сфері в умовах воєнного стану, визначено негативні впливи цих втрат на національну економіку. Досліджено зміни ставлення до праці в українському суспільстві та трудового життя у глобальному та національному вимірах з порівняльною оцінкою цінностей українського суспільства та європейських країн. Визначено рушійні сили зростання цінності праці та вітчизняного працівника на засадах ціннісної раціональності. Обґрунтовано можливості формування нової якості трудового життя на засадах стійкості та євроінтеграційної спрямованості. Виявлено дестабілізаційні чинники формування якості трудового життя в Україні, що перешкоджають досягненню європейських вимог. Запропоновано шляхи протидії втратам людського капіталу та обґрунтовано можливості його нагромадження в період воєнного стану. Розкрито переваги цифровізації як чинника запобігання внутрішнім та зовнішнім загрозам, стійкості соціально-трудового розвитку та ресурсу кадрового забезпечення економіки в сучасних умовах. Оцінено стан, проблеми та можливості забезпечення збалансованої взаємодії сторін соціально-трудових відносин - соціальних партнерів умовах воєнного стану, євроінтеграції та цифровізації. Запропоновано концептуальну модель мережево-цифрового оновлення чинної системи соціального діалогу в Україні. Визначено ключові напрями, інструменти та механізми реалізації оновленої системи соціального діалогу в контексті повоєнного відновлення, прискореної євроінтеграції та цифровізації. Обґрунтовано стратегічні пріоритети та механізми управління трудовою сферою на потреби забезпечення стійкого й збалансованого соціально-трудового розвитку. Розкрито унікальність українського волонтерства, основні напрями його діяльності щодо зміцнення обороноздатності країни й збереження людського потенціалу та згуртованості суспільства.

Для фахівців, науковців, освітян, держслужбовців, представників законодавчої й виконавчої влади, профспілок і роботодавців, громадських організацій, аспірантів та докторантів.

Монографію підготовлено за результатами НДР «Формування збалансованого соціально-трудового розвитку в умовах цифрових трансформацій» (номер державної реєстрації 0121U114674).

**УДК 338:331.1:316.4:004**

**ISBN**  ⓒ О.Ф. Новікова, О.І. Амоша, Ю.С. Залознова та ін., 2024

ⓒ Інститут економіки промисловості НАН України, 2024

**ЗМІСТ**

ПЕРЕДМОВА

**Розділ 1. Теоретичні та науково-практичні засади   
дослідження безпечного та збалансованого   
соціально-трудового розвитку в умовах   
цифрових трансформацій у воєнний   
та повоєнний періоди** 7

1.1. Наукові підходи до визначення сутності, характеристик,   
компонентних ознак та принципів соціально-трудового  
розвитку

1.2. Проблеми становлення збалансованого соціально-  
трудового розвитку при цифрових трансформаціях   
в екстремальних та нестабільних умовах

1.3. Пріоритети забезпечення стійкості (резильєнтності)   
соціально-трудової сфери в новій реальності

**Розділ 2. Інституційне забезпечення соціально-трудового   
розвитку, гідної праці та захисту трудових   
прав працівників в сучасних умовах** 43

2.1. Оцінка змін податкового і трудового законодавства   
в умовах воєнного стану

2.2. Подолання розбалансованості та протиріч трудового   
законодавства в умовах воєнного стану

2.3. Спрямування ідеології трудового законодавства   
України та проєкту Трудового кодексу України   
на соціально-трудовий розвиток

**Розділ 3. Ставлення до праці в українському   
суспільстві в контексті безпеки та розвитку:   
глобальний і національний виміри** 63

3.1. Зміни ставлення до праці в українському суспільстві   
у міжнародних порівняннях

3.2. Діагностика стану, проблем і перешкод у розвитку   
сфери праці та соціально-трудових відносин в Україні   
до 2022 р.: експертні оцінки

3.3. Національні переваги ціннісної конкурентоспроможності   
при формуванні умов стійкого соціально-трудового розвитку

**Розділ 4. Науково-методичне забезпечення   
оцінювання розбалансованості та   
руйнування соціально-трудової сфери,   
обумовлених наслідками війни** 115

4.1. Систематизація дисбалансів соціально-трудової сфери   
та їх соціально-економічні наслідки в умовах воєнного   
стану

4.2. Методика визначення інтегрального показника   
розбалансованості соціально-трудової сфери   
та оцінка втрат на ринку праці й зайнятості

**Розділ 5. Дослідження проблем і можливостей якісних   
змін в системі соціально-трудових відносин   
в умовах цифрових трансформацій   
у воєнний і повоєнний періоди** 158

5.1. Оцінка потреб і можливостей становлення нової   
якості трудового життя

5.2. Компаративний аналіз якості трудового життя   
в Україні та країнах ЄС

**Розділ 6.** **Відновлення людського капіталу в контексті   
вимог забезпечення стійкості (резильєнтності)   
соціально-трудової сфери** 224

6.1. Протидія втратам людського капіталу та можливості   
його нагромадження у період воєнного стану

6.2. Цифровізація як чинник запобігання внутрішнім   
та зовнішнім загрозам стійкості соціально-трудового   
розвитку та ресурс кадрового забезпечення економіки

6.3. Проблеми та перешкоди стійкості (резильєнтності)   
ринку національного ринку праці та трудоресурсного   
забезпечення

**Розділ 7. Соціальний діалог як механізм   
забезпечення збалансованої взаємодії   
суб’єктів соціально-трудового розвитку   
в умовах воєнного стану, прискореної   
євроінтеграції та цифровізації** 253

7.1. Оцінка стану, проблем та можливостей забезпечення   
збалансованої взаємодії сторін соціального діалогу   
в умовах викликів і загроз сучасності

7.2. Концептуальна модель оновлення системи соціального   
діалогу як базового механізму збалансування взаємодії   
сторін соціально-трудових відносин (в умовах сучасних   
викликів та загроз)

7.3. Пріоритетні напрями формування ефективної

системи соціального діалогу в контексті   
потреб соціально-трудового розвитку в умовах цифрових   
трансформацій у воєнний та повоєнний періоди

**Розділ 8. Соціально-економічні та організаційно-  
управлінські важелі та механізми   
забезпечення безпечного і збалансованого   
соціально-трудового розвитку в умовах   
цифрових трансформацій у воєнний   
та повоєнний періоди**  317

8.1. Стратегічні напрями забезпечення збалансованості   
соціально-трудового розвитку

8.2. Політика забезпечення якості трудового життя   
в сучасний та повоєнний період

8.3. Стратегічні напрями відновлення людського капіталу,   
прискорення цифровізації та посилення стійкості   
(резильєнтності) ринку праці

8.4. Основні механізми та пріоритетні напрями діяльності   
щодо оновлення чинної системи соціального діалогу   
для забезпечення стійкості системи трудових відносин в Україні

**Розділ 9. Українське волонтерство: інституціона-  
лізація та залучення людського потенціалу   
в умовах війни та цифрових трансформацій** 360

9.1. Дві хвилі розвитку волонтерського руху в Україні: зміст,   
динаміка, особливості

9.2. Українське волонтерство в умовах збройної агресії:   
від спонтанного соціального спалаху до потужного   
соціального інституту

ПІСЛЯМОВА

ДОДАТКИ