УДК 316.42:004

№ держреєстрації 0119U001481

Інв. №

Національна академія наук України

Інститут економіки промисловості

(ІЕП НАН України)

03057, м. Київ, вул. М. Капніст, 2,тел. 200-55-71

admin@econindustry.org, [http://www.iie.](http://www.iep.donetsk.ua)org.ua

ЗАТВЕРДЖУЮ:

Директор ІЕП НАН України

член-кореспондент, д.е.н., проф.

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_** Ю.С. Залознова

ЗВІТ

ПРО НАУКОВО-ДОСЛІДНУ РОБОТУ

«**ТРАНСФОРМАЦІЯ СОЦІАЛЬНО-ТРУДОВОЇ СФЕРИ
В УМОВАХ ЦИФРОВІЗАЦІЇ ЕКОНОМІКИ**»

(заключний)

Керівники НДР

академік НАН України,

доктор економічних наук, професор

О.І. Амоша

доктор економічних наук, професор

О.Ф. Новікова

2021

Рукопис завершено 15.12.2021 р.

Результати цієї роботи розглянуто вченою радою ІЕП НАН України,

протокол № 15 від 23.12.2021 р.

**СПИСОК АВТОРІВ**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Керівники НДР:** |  |  |
| Директор інституту, академік НАН України, доктор економічних наук, професор  |  | О.І. Амоша (вступ, підрозділ 1.1, 3.4, висновки, рекомендації) |
| заст. директора ІЕП НАН України, доктор економічних наук, професор  |  | О.Ф. Новікова (реферат, вступ, розділи 1-5, висновки, рекомендації) |
| **Відповідальні виконавці:** |  |  |
|  |  |  |
| заст. директора ІЕП НАН України, член-кореспондент НАН України, доктор економічних наук, професор |  | Ю.С. Залознова (вступ, підрозділи 1.2, 4.3, 5.1, висновки, рекомендації) |
|  |  |  |
| провідний науковий співробітник, доктор економічних наук, с.н.с. |  | Я.В. Остафійчук (підрозділ 1.2, 2.4, 3.1, 3.4, висновки, рекомендації) |
|  |  |  |
| провідний науковий співробітник, доктор економічних наук, професор  |  | О.О. Хандій (вступ, розділ 2, підрозділ 3.1, висновки, рекомендації) |
|  |  |  |
| провідний науковий співробітник, доктор економічних наук, доцент  |  | Н.А. Азьмук (вступ, підрозділи 3.1, 3.3, висновки, рекомендації) |
|  |  |  |
| провідний науковий співробітник, кандидат соціологічних наук, доцент  |  | О.В. Панькова (розділи 4, 5, підрозділи 1.2, 2.4, 3.4, висновки, рекомендації)  |
|  |  |  |
|  |  |  |
| провідний науковий співробітник, кандидат економічних наук, доцент |  | Л.Л. Шамілева (розділ 2, підрозділ 1.1, висновки, рекомендації, додатки) |
|  |  |  |
| провідний науковий співробітник, кандидат економічних наук |  | І.М. Новак (вступ, підрозділ 3.2, висновки, рекомендації) |
|  |  |  |
| науковий співробітник, кандидат економічних наук |  | А.Д. Шастун (підрозділи 2.2, 2.3, 2.4, додатки) |
|  |  |  |
| молодший науковий співробітник  |  | О.Ю. Касперович (вступ, розділи 4, 5, висновки, рекомендації) |
|  |  |  |
| провідний економіст  |  | О.В. Іщенко (підрозділ 5.2, додатки) |
|  |  |  |
| провідний інженер |  | Я.Є. Красуліна (підрозділи 2.2.-2.4, додатки) |

**РЕФЕРАТ**

**Звіт по НДР:** стор. 213, рис. 17, табл. 10, джерел 135.

**Об’єкт дослідження** – новітні процеси в економічній та соціально-трудовій сферах, пов’язані з цифровізацією економіки та сталим розвитком.

**Предмет дослідження**– теоретико-концептуальні підходи до управління процесами трансформації соціально-трудової сфери в умовах становлення цифрової економіки та сталого розвитку.

**Мета дослідження**– обґрунтування теоретико-методологічних засад трансформації соціально-трудової сфери в умовах цифровізації економіки та сталого розвитку.

*Методи* *дослідження* – загальнонаукові: діалектичний, абстрактно-логічний методи, метод індукції, системного, комплексного аналізу; спеціальні – економіко-статистично-порівняльний, системно-структурний, економіко-математичного аналізу та соціоекономічного моделювання, ПАТ-аналізу, прогнозування; соціологічні – анкетування, експертного опитування, обробки даних із застосуванням пакетів програм MS EXCEL, SPSS.

*Основним результатом дослідження* *є розробка*: теоретичних засад дослідження впливу цифровізації економіки та сталого розвитку на соціально-трудову сферу; методологічних підходів до оцінювання ризиків у соціально-трудовій сфері, обумовлених цифровізацією економіки; концептуальних підходів до перспектив розвитку цифрових компетентностей працівників; напрямів розвитку системи управління персоналом організації в умовах цифрової трансформації економіки; концептуальних засад та стратегічних напрямів посилення інформаційної безпеки в трудовій сфері в умовах цифровізації економіки; концептуальних, стратегічних та інституційних основ управління процесами трансформації соціально-трудових відносин в умовах цифровізації для збалансування трудового, цифрового, сталого розвитку; стратегічних напрямів активізації та залучення громадянського суспільства в умовах цифровізації економіки й впливу пандемії COVID-19; «дорожньої карти» модернізації системи взаємодії суб’єктів ринку праці соціально-трудових відносин та економічних відносин в умовах цифрових трансформацій.

*Наукова новизна результатів дослідження* за темою полягає в: розвитку теоретичних засад трансформації соціально-трудової сфери в умовах цифровізації для забезпечення сталого розвитку; поглибленні концептуальних, стратегічних та інституційних основ управління соціально-трудовою сферою в умовах цифрового розвитку; розробці методології оцінювання ризиків цифровізації у соціально-трудовій сфері з застосуванням ПАТ-аналізу; у визначенні перспектив розвитку цифрових компетентностей працівника в цифровій економіці; адаптації міжнародного досвіду управління персоналом організації в умовах цифровізації; розробці концептуальних і стратегічних напрямів посилення інформаційної безпеки у трудовій сфері в умовах цифровізації; формуванні мотиваційних механізмів залучення потенціалу громадянського суспільства до забезпечення умов стійкості та сталого зростання в умовах цифровізації та впливу пандемії COVID-19; модернізації системи соціального діалогу в умовах цифровізації економіки.

*Практичне значення та сфера застосування наукових результатів* полягає у: можливостях використання теоретичних та науково-методичних положень формуванні концепції стратегій та механізмів управління соціально-трудовою сферою при цифровому та сталому розвитку. Зростають можливості удосконалення державної політики у трудовій, економічній, інформаційній та цифровій сферах, прискориться розвиток цифрових компетентностей, посилиться залучення потенціалу громадянського суспільства до забезпечення сталого та цифрового розвитку тощо. Результати дослідження доцільно використати при формуванні трудового законодавства України, а також при реалізації стратегічних документів з економічної, соціальної, екологічної, інформаційної безпеки.

*Ключові слова*: соціально-трудова сфера, цифрова економіка, сталий розвиток, соціально-трудові відносини, інформаційна безпека, цифрові компетентності, політика зайнятості, оцінка ризиків, громадянське суспільство, соціальний діалог.

**ЗМІСТ**

**Вступ** 8

**Розділ 1. Теоретичні засади дослідження процесів
цифровізації економіки та сталого розвитку щодо їх впливу
на соціально-трудову сферу**  14

1.1. Причинно-наслідковий взаємозв’язок та взаємовплив процесів цифровізації та сталого розвитку на трансформації соціально-трудової сфери 14

1.2. Визначення впливу глобальних трендів на соціально-трудову сферу в умовах цифрового та сталого розвитку 23

**Розділ 2. Методологічні та науково-методичні підходи до систематизації та оцінки ризиків у соціально-трудовій сфері, обумовлених цифровізацією економіки**  39

2.1. Наукові засади моделювання системи ризиків соціально-трудової сфери та науково-методичне забезпечення їх оцінки в умовах цифровізації економіки 39

2.2. Прогнозні оцінки соціально-економічного та цифрового розвитку за інерційним сценарієм. Розробка й апробація моделей ПАТ-аналізу визначення ризиків у трудовій сфері за інерційним сценарієм 46

2.3. Основні умови розвитку економіки за цільовим сценарієм. Апробація моделі ПАТ-аналізу щодо визначення ризиків у соціально-трудовій сфері за цільовим сценарієм 56

2.4. Оцінка впливу процесів цифровізації на збалансованість попиту та пропозиції робочої сили за сценаріями розвитку національної економіки 63

**Розділ 3. Формування умов та можливостей якісної, безпечної та ефективної трансформації соціально-трудової сфери до цифрової економіки**  70

3.1. Оцінка потреб та визначення перспектив розвитку компетентностей працівників на вимоги цифрової економіки 70

3.2. Розвиток системи управління персоналом в умовах цифрової трансформації економіки 83

3.3. Концептуальні підходи, стратегічні напрями та механізми посилення інформаційної безпеки в соціально-трудовій сфері
за умов цифровізації 92

3.4. Концептуальні основи управління процесами трансформації соціально-трудової сфери для забезпечення сталого розвитку в умовах цифровізації економіки 103

**Розділ 4. Стратегічні напрями активізації потенціалу громадянського суспільства України в умовах цифровізації економіки та впливу пандемії COVID-19**  117

4.1. Стан, проблеми та перешкоди в діяльності інститутів громадянського суспільства в новітніх умовах 117

4.2. Вплив пандемії COVID-19 на діяльність українських інститутів громадянського суспільства 121

4.3. Інституційне забезпечення залученості громадянського суспільства в контексті впливу цифрових трансформацій 126

**Розділ 5. «Дорожня карта»: модернізація системи взаємодії суб’єктів ринку праці та соціально-трудових відносин в умовах цифровізації**  131

5.1. Особливості соціально-трудових відносин та соціального діалогу в умовах цифровізації 131

5.2. Платформа соціально-відповідального партнерства як основа інформаційно-комунікативного оновлення системи взаємодії суб’єктів соціально-трудових відносин в умовах цифрових трансформацій 136

5.3. Ключові суб’єкти розробки та реалізації Дорожньої карти модернізації системи соціального діалогу в умовах цифровізації 139

5.4. Базові складові Дорожньої карти забезпечення конструктивної взаємодії суб’єктів соціально-трудових відносин в умовах цифрових трансформацій 142

**Висновки**  148

**Рекомендації**  161

**Список використаних джерел** 173

Додаток А. Вихідні данні та прогнозні оцінки для визначення параметрів за інерційним сценарієм 185

Додаток Б. Вихідні данні та прогнозні оцінки для визначення параметрів за цільовим сценарієм 188

Додаток В. Наукові доповіді 191

Додаток Г. Науково-доповідні записки 193

Додаток Д. Наукові публікації. Монографії. Статті у наукових виданнях, збірниках, журналах, вісниках, матеріали конференцій 199

Додаток Є. Впровадження результатів досліджень за 2019-2021 рр.