**РЕФЕРАТ**

**до заключного звіту за науково-дослідною роботою на тему**: **«Формування збалансованого соціально-трудового розвитку в умовах цифрових трансформацій»** *(номер держреєстрації* – 0121U114674),   
яка виконувалася у січні 2022 – червні 2024 рр. в ІЕП НАНУ

**Звіт з НДР:** стор. 181, рис. 10, табл. 11, джерел 110.

**Об’єкт дослідження** – процеси трансформації та регулювання соціально-трудовим розвитком відповідно до вимог збереження трудового потенціалу, збалансування інтересів сторін соціально-трудових відносин, зростання якості управління у сфері праці.

**Предмет дослідження** – сукупність теоретичних, науково-методичних та практичних положень, що визначають можливості забезпечення збалансування та безпеки соціально-трудового розвитку в умовах цифровізації

**Мета дослідження** – обґрунтування та визначення соціально-економічних можливостей забезпечення збалансованого соціально-трудового розвитку в умовах цифрових трансформацій.

*Методи* *дослідження* – загальнонаукові: системний, комплексного аналізу, абстрактно-логічний методи; спеціальні – соціально-економічного, статистичного, порівняльного та математичного аналізу, моделювання, прогнозування, соціологічних опитувань, експертних оцінок.

*Основним результатом дослідження* *є* *розробка:* теоретичних і науково-практичних засад формування збалансованого соціально-трудового розвитку; обґрунтування потреб зміни трудового законодавства України; науково-методичного забезпечення оцінки втрат і дисбалансів у соціально-трудовому розвитку; оцінки змін цінності праці та якості трудового життя у глобальному та національному вимірі; концептуальних підходів до подолання дефіциту кадрового забезпечення на засадах людиноцентричної цифровізації; концептуальної моделі та механізмів задіяності соціального діалогу для збалансування інтересів сторін соціально-трудових відносин; стратегічних пріоритетів та механізмів збалансованого і безпечного соціально-трудового розвитку.

*Наукова новизна результатів дослідження* за темою полягає у: розробці візії збалансованого і безпечного соціально-трудового розвитку; розробці науково-методичного забезпечення оцінки дисбалансів і втрат у соціально-трудовій сфері, обумовлених воєнним станом; визначенні принципів формування трудового законодавства України на потреби повоєнного відновлення та сталого розвитку; концептуальні засади використання переваг людиноцентричної цифровізації для подолання дефіциту людського капіталу; в обґрунтуванні можливостей формування нової якості трудового життя на засадах стійкості та євроінтеграційної спрямованості; в оцінці змін ставлення до праці в українському суспільстві в контексті безпеки та розвитку у європейському та національному вимірах; в оновленні чинної моделі соціального діалогу для стійкості соціально-трудових відносин та збалансування інтересів соціальних партнерів; у спрямуванні державного управління на забезпечення збалансованого й безпечного соціально-трудового розвитку.

*Практичне значення та сфера застосування наукових результатів* полягає у: використанні наукових результатів органами державної виконавчої та законодавчої влади при формуванні політики у соціально-трудовій сфері; врахуванні оцінки втрат та дисбалансів при стратегуванні соціально-трудового розвитку; спрямуванні трудового і податкового законодавства України на мінімізацію правових обмежень у трудовій сфері; реалізації вимог інтегрованості національного трудового законодавства в систему трудового законодавства ЄС; достовірності при використанні інформації з оцінки втрат, ризиків та небезпек у трудовій сфері для своєчасного їх попередження; впровадженні оновленої моделі соціального діалогу й гармонізації соціально-трудових відносин, зниженні конфліктної напруженості; перевагах людиноцентричної цифровізації у подоланні дефіциту кваліфікованої робочої сили; у зростанні збалансованості управління соціально-трудовою сферою.

*Ключові слова*: соціально-трудовий розвиток, збалансованість, цифровізація, стійкість (резильєнтність), соціально-трудові відносини, якість трудового життя, ризики, втрати, небезпеки, соціальний діалог, гідна праця, державне регулювання.

**Результати науково-дослідної роботи та наукові публікації**: 6 монографій та розділів у монографіях; 9 наукових доповідей; 14 науково-доповідних записок; 51 наукових статей; 4 в іноземних виданнях; 5 статей Web of Science та Scopus; 70 тез доповідей.