



Н.А. АЗЬМУК

**ТРАНСФОРМАЦІЯ
ЗАЙНЯТОСТІ ПРИ ПЕРЕХОДІ
ДО ЦИФРОВОЇ ЕКОНОМІКИ**

**ГЛОБАЛЬНІ ВИКЛИКИ
ТА СТРАТЕГІЇ АДАПТАЦІЇ**

Київ
“ЗНАННЯ”
2019

УДК 331.5
ББК 65.012.22
A35

*Серія “Сучасна наука”
Серію засновано в 2012 році*

*Рекомендовано Вченою радою Інституту економіки промисловості
Національної академії наук України (протокол № 5 від 5 липня 2019 р.)*

Науковий консультант — *О.А. Грішнова*, доктор економічних наук, професор кафедри економіки підприємства Київського національного університету імені Тараса Шевченка

Рецензенти:

В.П. Антонюк, доктор економічних наук, професор Інституту економіки промисловості НАН України;

Ю.М. Харазішвілі, доктор економічних наук, старший науковий співробітник Інституту економіки промисловості НАН України;

I.I. Кичко, доктор економічних наук, професор кафедри управління персоналом та економіки праці Чернігівського національного технологічного університету

Азьмук Н.А.

A35 Трансформація зайнятості при переході до цифрової економіки: глобальні виклики та стратегії адаптації / Н.А. Азьмук. — К. : Знання, 2019. — 335 с. — (Сучасна наука).

ISBN 978-966-346-963-8 (серія)

ISBN 978-617-07-0755-0

У монографії комплексно досліджено теоретико-методологічні засади трансформації ринку праці та зайнятості в умовах переходу до цифрової економіки. Обґрунтовано передумови формування цифрового ринку праці. Значну увагу приділено трансформації процесу праці та визначенняю місця і ролі штучного інтелекту в процесі праці в умовах цифровізації економіки. Визначено сутність креативної зайнятості та напрями її поширення в Україні. Досліджено процеси розвитку трудового потенціалу і технологічного розвитку національної економіки України. Визначено основні недоліки національного ринку праці та запропоновано шляхи їх мінімізації в системі управління національною економікою.

Книга розрахована на науковців та практиків у сфері регулювання зайнятості, представників громадських об'єднань та політичних діячів.

УДК 331.5
ББК 65.012.22

ISBN 978-966-346-963-8 (серія)
ISBN 978-617-07-0755-0

© Н.А. Азьмук, 2019
© Видавництво “Знання”,
оформлення, 2019

Зміст

| | |
|---|------------|
| Вступ..... | 5 |
| Розділ 1. Теоретико-методологічні основи дослідження ринку праці в контексті сучасного економічного розвитку | 9 |
| 1.1. Генеза теорій і концепцій ринку праці | 9 |
| 1.2. Компаративний аналіз традиційних і гнучких форм занятості..... | 27 |
| 1.3. Концептуальні засади формування цифрового глобального ринку праці | 49 |
| Розділ 2. Концептуальні засади взаємовпливу трансформації людського капіталу та технологічного розвитку національної економіки | 63 |
| 2.1. Фактори формування і розвитку інноваційного людського капіталу | 63 |
| 2.2. Взаємовплив розвитку людського капіталу і трансформації занятості | 76 |
| 2.3. Трансформація характеру, змісту і процесу праці під впливом цифрових технологій | 86 |
| 2.4. Людський капітал і штучний інтелект у процесі праці: протистояння та взаємодія | 92 |
| Розділ 3. Асиметрії розвитку національних ринків праці в умовах переходу до цифрової економіки | 108 |
| 3.1. Трансформація форм занятості у країнах з розвинutoю цифровою економікою: стан і тенденції | 108 |

| | |
|--|------------|
| 3.2. Нестандартна зайнятість як спосіб виживання населення найменш розвинутих країн..... | 121 |
| 3.3. Безробіття і можливості цифрової зайнятості: пошук шляхів вирішення проблем | 133 |
| 3.4. Креативна зайнятість — основа доброту суспільства | 146 |
| Розділ 4. Аналіз процесів розвитку трудового потенціалу і технологічного розвитку національної економіки України..... | 162 |
| 4.1. Науковий та кадровий потенціал як конкурентна перевага України в сучасному інформаційному середовищі..... | 162 |
| 4.2. Взаємодія ринків праці й вищої освіти в контексті розвитку цифрових технологій | 177 |
| 4.3. Аналіз ринку праці України: динаміка поширення гнучких форм зайнятості та соціально-економічні наслідки..... | 195 |
| 4.4. Вектори формування креативної зайнятості в Україні при переході до цифрової економіки ... | 217 |
| Розділ 5. Стратегічні імперативи збалансування розвитку цифрових технологій і трансформації зайнятості в системі управління національною економікою | 231 |
| 5.1. Інноваційно орієнтована мотивація праці — чинник розвитку інтелектуального трудового потенціалу в національній економіці | 231 |
| 5.2. Підтримка волонтерської діяльності для реалізації трудового потенціалу при переході до цифрової економіки..... | 241 |
| 5.3. Формування екосистеми ринку праці України: збалансування людського і технологічного розвитку | 255 |
| Висновки | 275 |
| Література | 279 |
| Додатки | 309 |