

ВИСНОВОК

про наукову новизну, теоретичне та практичне значення результатів дисертації Логвіненко Богдана Ігоровича на тему «**Економічний механізм узгодження рішень в системі рефлексивного управління на підприємствах**», поданої до захисту на здобуття наукового ступеня доктора філософії за спеціальністю 051 – «Економіка»

Рецензенти у складі члена-кореспондента НАН України, доктора економічних наук, професора Залозної Ю.С. та кандидата економічних наук Богуцької О.А., призначені для проведення попередньої експертизи дисертації «Економічний механізм узгодження рішень в системі рефлексивного управління на підприємствах», яку виконано Логвіненко Богданом Ігоровичем для здобуття ступеня доктора філософії за спеціальністю 051 «Економіка», на основі вивчення і аналізу дисертації та наукових публікацій Логвіненко Б.І. та за результатами фахового семінару, який відбувся 17.11.2021 р. (відділ фінансово-економічних проблем використання виробничого потенціалу, відділ проблем регуляторної політики і розвитку підприємництва, відділ проблем перспективного розвитку паливно-енергетичного комплексу ІЕП НАН України), дійшли висновку про таке:

1. Науковий рівень дисертації відповідає діючим вимогам до атестації здобувачів ступеня доктора філософії відповідно «Тимчасовому порядку присудження ступеня доктора філософії», затвердженого постановою КМУ від 06.03.2019 р. № 167 (із змінами, внесеними згідно з Постановою КМУ № 608 від 09.06.2021 р.), а саме: пункту 10 – дисертація є кваліфікаційною науковою працею, виконаною особисто здобувачем, характеризується єдністю змісту, має встановлену вимогами структуру: анотацію, вступ, три розділи, висновки, список використаних джерел, додатки, містить наукові положення, що мають наукову новизну, практичне значення в економічній галузі.

Актуальність теми дослідження обумовлена сучасними тенденціями розвитку української економіки, які задають нові виклики к розв'язанню поточних проблем, пов'язаних з світовою економічною кризою, викликаною пандемією COVID-19. Зниження реального ВВП, падіння промислового виробництва, підвищення рівня інфляції тощо чинять руйнівну дію на стан вітчизняних підприємств, зокрема промислових, що негативно відображається на їх економічній ефективності. З іншого боку перед вітчизняними промисловими підприємствами стоїть завдання переходу до технологій четвертої промислової революції, що зумовлює використання кіберфізичних систем у виробництві, автоматизацію та цифровізацію майже всіх процесів на підприємствах, зокрема у управлінні. Проте, залишається немала частина рішень щодо визначення стратегічних напрямів розвитку, розгляду комерційних пропозицій, вибору технологій виробництва, ринкових сегментів, тощо, які не можуть бути переведені у автоматизований режим управління та у

значній мірі залежать від суб'єктивних уподобань та інших рефлексивних чинників інформаційних взаємодій економічних агентів, які можуть впливати на результат прийняття рішень і, як наслідок, на результат функціонування підприємств.

Ці процеси обумовлюють необхідність перегляду систем управління для забезпечення узгоджених дій агентів з урахуванням рефлексивних складових процесу прийняття рішень, а врахування психологічних особливостей агентів зумовлює актуальність застосування рефлексивного підходу для удосконалення відповідного економічного механізму на підприємствах. З огляду на це одним з найважливіших питань управління на підприємстві постають питання вдосконалення вже існуючих систем управління та впровадження сучасних економічних механізмів інформаційних взаємодій агентів в структурі підприємств щодо забезпечення ефективного досягнення цілей підприємств.

Все це підтверджує необхідність подальшого наукового дослідження теоретико-методологічних моделей концептуальних положень економічного механізму узгодження рішень в системі рефлексивного управління на підприємствах і свідчить про актуальність та своєчасність теми дослідження Логвіненко Б.І.

Актуальність роботи підтверджується також її зв'язком з планами науково-дослідних робіт Інституту економіки промисловості НАН України за темами: «Напрями становлення «смарт» промисловості в Україні» (номер державної реєстрації 0116U004195, 2016-2019 рр.), у рамках якої обґрунтовано та запропоновано концептуальні положення економічного механізму узгодження рішень в системі рефлексивного управління на підприємствах; «Довгострокові фактори і тенденції розвитку національної промисловості в умовах Четвертої промислової революції» (номер державної реєстрації 0119U001473, 2019-2022 рр.), де розроблено синтез економічного механізму узгодження рішень в системі рефлексивного управління та запропоновано відповідну реалізацію запропонованих концептуальних положень на підприємствах.

Наукова новизна. У дисертаційній роботі поглиблено науково-методичні підходи та практичні рекомендації щодо економічного механізму узгодження рішень в системі рефлексивного управління на підприємствах. Основні пункти наукової новизни містяться у таких положеннях дисертаційної роботи.

1. Розроблено інформаційну модель економічного механізму узгодження рішень в системі рефлексивного управління на підприємствах, яка ґрунтується на використанні функціонального підходу для представлення основних процедур діагностики рефлексивних характеристик, прогнозування результатів прийняття рішень й оцінку станів агентів та забезпечення узгодженості спільних рішень агентів на основі рефлексивного підходу та методів економіко-математичного моделювання, реалізація якої дозволить оптимізувати взаємодію інформаційних потоків в межах наявної організаційної структури підприємства, забезпечити інформаційну підтримку впровадження та встановити оптимальне завантаження співробітників згідно з основними функціями запропонованих

концептуальних положень економічного механізму узгодження, що дозволить мінімізувати витрати на відповідні організаційні зміни на підприємствах.

2. Удосконалено концептуальні положення економічного механізму узгодження рішень в системі рефлексивного управління на підприємствах, які передбачають реалізацію процедур діагностики рефлексивних характеристик, прогнозування результатів прийняття рішень й оцінку станів агентів та забезпечення узгодженості спільних рішень агентів на основі рефлексивного підходу та методів економіко-математичного моделювання, впровадження яких дозволить підвищити узгодженість, оперативність та прийняття спільних рішень щодо досягнення цілей функціонування підприємств за рахунок забезпечення координації процесів горизонтального та вертикального узгодження рішень із використанням маловитратних методів рефлексивного управління для підвищення ефективності функціонування та конкурентних переваг підприємств.

3. Розроблено комплекс методів діагностики поведінки економічних агентів у системі узгодження рішень на підприємствах, що ґрунтується на принципах анкетування, нечіткого представлення результатів опитувань та класифікації та групування даних методами нейромережевого моделювання, який дозволяє виявляти рефлексивні характеристики агентів та їх суб'єктивні схильності в процесі узгодження рішень для формування відповідних керуючих впливів і підвищення оперативності та узгодженості прийняття рішень щодо досягнення цілей функціонування на підприємствах.

4. Удосконалено рефлексивну модель біполярного вибору В.О. Лефевра, яка на відміну від оригінальної враховує такі рефлексивні характеристики агентів як компетентність, інформованість та інтенціональну спрямованість агентів та умови тиску координаційного центра на агентів різних рівнів управління в залежності від структури підприємства, яка дозволяє прогнозувати та оцінювати стани агентів та забезпечити обґрунтованість та ефективність рефлексивних впливів щодо управління процесом узгодження рішень для підвищення ефективності досягнення цілей підприємства.

5. Удосконалено модель рефлексивного управління агентами Д.О. Новікова «активна експертиза», що базується на використанні неманіпульованого прямого рефлексивного механізму в процесі горизонтального узгодження рішень, та відрізняється від існуючої використанням прогнозованих результатів процесу прийняття рішень із урахуванням рефлексивних характеристик агентів, використання якої дозволяє в певних межах досягти узгодженість процесів прийняття рішень за рахунок повідомлення достовірної інформації економічними агентами, що забезпечує ефективність організації експертиз горизонтального узгодження для підвищення ефективності досягнення цілей функціонування підприємств.

6. Обґрунтовано метод узгодження рішень на підприємствах, що використовує методи рефлексивного управління щодо зміни структури інформованості та цінностей узгоджуваних рішень для агентів, процедури прогнозування та оцінки станів агентів в процесі вертикальних інформаційних

взаємодій в структурі підприємства, який дозволяє забезпечити узгодженість рішень економічних агентів на різних рівнях ієрархії відповідно до мети координаційного центру та забезпечити ефективність досягнення цілей функціонування підприємств за рахунок зміни значень рефлексивних характеристик для підвищення ефективності інформаційної взаємодії агентів та оперативності процесів прийняття рішень на підприємствах.

7. Розроблено нейромережеву модель на основі карт самоорганізації Кохонена для вирішення завдань визначення рефлексивних характеристик агентів в процесі узгодження рішень на підприємствах, яка реалізує процедури класифікації нечітких представлень результатів анкетування та дозволяє визначити числові значення компетентності, інформованості та інтенціональної спрямованості агентів для подальшого прогнозування на їх основі результатів узгодження рішень агентами, що дозволяє забезпечити обґрунтованість та ефективність управлінських рішень в системі узгодження рішень на підприємствах на основі рефлексивного підходу.

Наукове значення виконаного дослідження із зазначенням подальшого використання наукових результатів. Наукове значення дослідження полягає у поглибленні теоретико-методичних основ, розробці концептуальних положень та практичних рекомендацій щодо економічного механізму узгодження рішень в системі рефлексивного управління на підприємствах. Наукову новизну розкривають вперше розроблені концептуальні положення економічного механізму узгодження рішень в системі рефлексивного управління на підприємствах та відповідна інформаційна модель, використання яких передбачає реалізацію процедур діагностики поведінки економічних агентів, прогнозування результатів прийняття рішень й оцінку станів агентів та забезпечення узгодженості спільних рішень, впровадження яких дозволить підвищити узгодженість, оперативність та прийняття спільних рішень щодо досягнення цілей функціонування підприємств із використанням маловитратних методів рефлексивного управління для підвищення ефективності функціонування та конкурентних переваг підприємств.

Наукову новизну дисертаційної роботи визначають удосконалений комплекс методів діагностики поведінки економічних агентів у системі узгодження рішень на підприємствах, що ґрунтується на принципах анкетування, нечіткого представлення результатів опитувань та класифікації та групування даних методами нейромережевого моделювання, використання якого дозволяє виявляти суб'єктивні схильності та рефлексивні характеристики агентів в процесі узгодження рішень для формування відповідних керуючих впливів і підвищення узгодженості прийнятих рішень.

Удосконалені рефлексивна модель біполярного вибору В.О. Лефевра та модель рефлексивного управління агентами Д.О. Новікова «активна експертиза» дозволяють за рахунок зміни значень рефлексивних характеристик забезпечити узгодженість рішень економічних агентів на різних рівнях ієрархії

відповідно меті координаційного центру та забезпечити ефективність досягнення цілей функціонування підприємств.

Отримані результати теоретичних напрацювань можуть бути використані промисловими підприємствами України, міжнародними ІТ компаніями та органами місцевого самоврядування, використання яких дозволить удосконалити інформаційні взаємодії працівників та вплинути на підвищення оперативності та узгодженості процесів прийняття рішень для підвищення ефективності функціонування підприємств та соціально-економічних систем.

Практична цінність одержаних результатів, їх впровадження та апробація. Теоретичні положення дисертаційної роботи доведено до рівня конкретних методик і рекомендацій щодо реалізації концептуальних положень економічного механізму узгодження рішень в системі рефлексивного управління на підприємствах. Практичну цінність результатів дослідження визначають можливості підвищення конкурентних переваг підприємств шляхом реалізації процедур діагностики поведінки економічних агентів, прогнозування результатів прийняття рішень й оцінки станів агентів та забезпечення узгодженості спільних рішень на підприємствах. Розроблені в дисертації методи та моделі є придатними до використання широким колом підприємств та фахівців у соціально-економічних системах.

Практичне значення одержаних результатів підтверджується їх застосуванням в діяльності: ПрАТ «Новокраматорський машинобудівний завод» та ТОВ «ІТ 2.0» при вдосконаленні процесів діагностики поведінки економічних агентів у системі узгодження рішень, координації горизонтального та вертикального узгодження рішень із використанням маловитратних методів рефлексивного управління, що дозволило підвищити ефективність організації процесів узгодження рішень у діяльності окремих підрозділів і підприємства в цілому (довідка № 550 від 09.11.2021 р.; № 575 від 29.11.2021 р.). Наукові розробки й отримані результати використовуються у практичній діяльності Донецької обласної державної адміністрації (ДонОДА) в процесі узгодження спільних рішень у структурі апарату управління для підвищення ступеню узгодженості та оперативності прийняття спільних рішень у структурних підрозділах (довідка № 584 від 07.12.2021 р.).

Основні положення, висновки і рекомендації дисертації доповідались і отримали схвалення на міжнародних науково-практичних конференціях: ІХ Міжнародній науково практичній інтернет-конференції «Сучасні проблеми моделювання соціально-економічних систем» (м. Харків, 7-8 квітня 2017 р.), Х Міжнародній науково практичній інтернет-конференції «Сучасні проблеми моделювання соціально-економічних систем» (м. Харків, 5-6 квітня 2018 р.), ХІ Міжнародній науково практичній інтернет-конференції «Сучасні проблеми моделювання соціально-економічних систем» (м. Харків, 11-12 квітня 2019 р.), ХІІ Міжнародній науково-практичній конференції «Сучасні проблеми моделювання соціально-економічних систем» (м. Харків, 09-10 квітня 2020 р.), Conference on Sustainable Innovation and Emerging Trends in Business And Management (Praha, Czech Republic, Europe, April 4-5, 2020), ХІІІ Міжнародній

науково практичній конференції «Сучасні проблеми моделювання соціально-економічних систем» (м. Харків, 08-09 квітня 2021 р.), XII Міжнародній науково практичній конференції «Інформаційні технології: економіка, техніка, освіта '2021» (м. Київ, 11-12 листопада 2021 р.).

Достовірність та обґрунтованість отриманих результатів, висновків, рекомендацій. Теоретико-методологічний рівень побудови концептуальних положень економічного механізму узгодження рішень в системі рефлексивного управління передбачає використання системного, рефлексивного, структурного, ієрархічного підходів, теорії прийняття рішень, функціонального та економічного аналізу.

У роботі використано загальнонаукові та спеціальні методи економіко-математичного моделювання, а саме: загальнонаукові – аналізу і синтезу, системний підхід – для обґрунтування загальної логіки дослідження, забезпечення його цілісності та спрямованості на досягнення поставленої мети; теоретико-методологічні підходи в економіці – рефлексивний, структурний підходи, теорію прийняття рішень – для обґрунтування концептуальних положень економічного механізму узгодження рішень в системі рефлексивного управління на підприємствах; прикладні економічні та економіко-математичні методи – анкетування агентів управління відповідно авторським опитувальникам на основі методик Д. МакКлеланда, А.Ф. Фідлера, М. Річі, П. Мартіна, Р. Кеттелла для визначення рефлексивних характеристик, теорію нечітких множин Л. Заде, теорію перспектив Д. Канемана та А. Тверські, обробка нейронною мережею карт самоорганізації Кохонена, рефлексивної моделі біполярного вибору В.О. Лефевра, моделі рефлексивного управління агентами Д.О. Новікова «активна експертиза», методи оцінки станів агентів О.Г. Чхартішвілі, методи інформаційного моделювання економічного механізму узгодження рішень на підприємстві, організаційне забезпечення економічного механізму узгодження рішень, методи рефлексивного управління, функціонального та економічного аналізу – для аналітичного обґрунтування та формалізації процедур економічного механізму узгодження рішень в системі рефлексивного управління на підприємствах, методичних і практичних рекомендацій щодо їх реалізації.

Інформаційною базою дослідження стали дані Державної служби статистики щодо основних показників економічного розвитку України, комерційна інформація, що відображає основні технічні характеристики продукції підприємства, матеріали власних досліджень автора, дані анкетування агентів управління на промислових та приватних підприємствах, отримані в результаті власних досліджень, наукові праці вітчизняних та зарубіжних вчених.

Достовірність і обґрунтованість одержаних результатів підтверджується публікацією результатів досліджень у наукових фахових виданнях, використанням широкого спектру загальнонаукових і спеціальних методів дослідження, впровадженням концептуальних положень у практику, а також

апробацією та позитивною оцінкою одержаних результатів на міжнародних науково-практичних конференціях.

2. Щодо пункту 11 Тимчасового порядку присудження ступеня доктора філософії, затвердженого постановою КМУ від 06.03.2019 р. № 167 (із змінами, внесеними згідно з Постановою КМУ № 608 від 09.06.2021 р.) – **усі наукові результати дисертації опубліковані, апробація результатів є достатньою.**

За результатами виконаного дослідження опубліковано 10 наукових праць, з них: 1 стаття у періодичному науковому виданні іншої держави, яке входить до Організації економічного співробітництва та розвитку та/або Європейського Союзу, 3 статті у наукових виданнях, включених до переліку наукових фахових видань України, 6 тез доповідей у матеріалах науково-практичних конференцій.

Загальний обсяг публікацій – 3,27 д.а., з яких особисто автору належить 2,38 д.а. Внесок автора у колективні праці конкретизовано у списку опублікованих праць.

Публікації, що відтворюють наукові результати дисертації

Статті у періодичних наукових виданнях інших держав, які входять до Організації економічного співробітництва та розвитку та/або Європейського Союзу:

1. Turlakova S., Vyshnevskiy O., Lohvinenko B., Fomichenko I. Role of Reflexive Characteristics of Agents in the Level of Consistency of Goals in the Group. *WSEAS. Transactions on Environment and Development*. 2020. Vol. 16. P. 297-304.

Особистий внесок: проведено анкетування агентів та виконано аналіз результатів опитування для дослідження ролі їх рефлексивних характеристик у рівні підтримки цілей в групі.

Статті у наукових виданнях, включених до переліку наукових фахових видань України

2. Турлакова С. С., Логвиненко Б. І. Особливості управління в системі узгодження рішень на підприємствах. *Економічний вісник Донбасу*. 2021. № 2 (64). С. 151-155.

Особистий внесок: досліджено особливості управління в системі узгодження рішень на підприємствах.

3. Турлакова С. С., Логвиненко Б. І. Моделювання процесу горизонтального узгодження рішень на підприємствах на основі рефлексивного підходу. *Економіка промисловості*. 2021. № 4 (96). С. 81–92.

Особистий внесок: запропоновано удосконалення моделі рефлексивного управління агентами Д.О. Новікова «активна експертиза» для використання в системі узгодження рішень на підприємствах.

4. Логвиненко Б. І. Економічний механізм узгодження рішень в системі рефлексивного управління на підприємствах. *Економічний вісник Донбасу*. 2021. № 3 (65). С. 155-161.

Праці апробаційного характеру:

5. Логвіненко Б. І. Генезис поняття рефлексії і рефлексивного управління на підприємствах. *Сучасні проблеми моделювання соціально-економічних систем*: матеріали ІХ Міжнар. наук.-практ. інтернет-конф. (м. Харків, 7-8 квітня 2017 р.). Бердянськ: ФОП Ткачук, 2017. С. 188-191.
 6. Логвіненко Б. І. Обоснование актуальности рефлексивного управления в системе согласования решений на предприятиях. *Сучасні проблеми моделювання соціально-економічних систем*: матеріали Х Міжнар. наук.-практ. інтернет-конф. (м. Харків, 5-6 квітня 2018 р.). Харків: ВШЕМ – ХНЕУ ім. С. Кузнеця, 2018. С. 196-199.
 7. Логвіненко Б. І. Теоретические аспекты рефлексивного управления в системе согласования решений на предприятии. *Сучасні проблеми моделювання соціально-економічних систем*: матеріали ХІ Міжнар. наук.-практ. інтернет-конф. (м. Харків, 11-12 квітня 2019 р.). Братислава-Харків: ВШЕМ – ХНЕУ ім. С. Кузнеця, 2019. URL: <http://mpsesm.org/book/2019/index.html>
 8. Логвіненко Б. І. Аналіз механізмів узгодження рішень в системі рефлексивного управління на підприємствах. *Сучасні проблеми моделювання соціально-економічних систем*: матеріали ХІІ Міжнар. наук.-практ. конф. (м. Харків, 09-10 квітня 2020 р.). Братислава-Харків: ВШЕМ – ХНЕУ ім. С. Кузнеця, 2020. URL: <http://mpsesm.org/book/2020/index.html>
 9. Логвіненко Б. І. Інформаційна взаємодія агентів управління в системі узгодження рішень на підприємствах. *Сучасні проблеми моделювання соціально-економічних систем*: матеріали ХІІІ Міжнар. наук.-практ. конф. (м. Харків, 08-09 квітня 2021 р.). Братислава-Харків: ВШЕМ – ХНЕУ ім. С. Кузнеця, 2021. URL: <http://mpsesm.org/book/2021/index.html>
 10. Логвіненко Б. І., Турлакова С. С. Рефлексивне моделювання процесу горизонтального узгодження рішень на підприємствах. *Інформаційні технології: економіка, техніка, освіта '2021*: зб. матеріалів ХІІ Міжнар. наук.-практ. конф. молодих вчених (м. Київ, 11-12 листопада 2021 р.). Київ: НУБіП України, 2021. С. 43-44. URL: https://drive.google.com/file/d/1LhyVBHvvpMKiV3gIJFsF3EKv_n6MfY2L/view
- Особистий внесок*: запропоновано удосконалення моделі рефлексивного управління агентами Д.О. Новікова «активна експертиза» для використання в системі узгодження рішень на підприємствах.
3. Науковий рівень дисертації відповідає діючим вимогам пункту 12 Тимчасового порядку присудження ступеня доктора філософії, затвердженого постановою КМУ від 06.03.2019 р. № 167 (із змінами, внесеними згідно з Постановою КМУ № 608 від 09.06.2021 р.) – **всі наукові результати, що виносяться на захист і висвітлені у дисертації, одержані особисто здобувачем**. Дисертаційна робота є самостійно виконаною науковою працею. Дисертантом представлено авторський підхід до вирішення наукового завдання, спрямованого на розробку концептуальних положень економічного

механізму узгодження рішень в системі рефлексивного управління на підприємствах, які передбачають реалізацію процедур діагностики поведінки економічних агентів, прогнозування результатів прийняття рішень, оцінку стану агентів в системі узгодження рішень та узгодження рішень на підприємствах на основі рефлексивного підходу. Основні положення, висновки і рекомендації, подані в дисертації, одержано особисто автором шляхом узагальнення й аналізу теоретичного і практичного матеріалів. Із наукових праць, виконаних у співавторстві, у дисертації використано лише ті ідеї та положення, які запропоновано особисто автором. Порушення академічної доброчесності в дисертації та наукових публікаціях, у яких висвітлені основні наукові результати, не виявлено.

4. **Рішенням фахового семінару**, проведеного 17.11.2021 р. на розширеному засіданні відділів фінансово-економічних проблем використання виробничого потенціалу, проблем регуляторної політики і розвитку підприємництва, проблем перспективного розвитку паливно-енергетичного комплексу ІЕП НАН України, було ухвалено:

1) Дисертаційна робота Логвіненко Богдана Ігоровича «Економічний механізм узгодження рішень в системі рефлексивного управління на підприємствах» відповідає спеціальності 051 – «Економіка», є завершеною науково-дослідною роботою, виконаною на актуальну тему на достатньому науковому рівні, має теоретичне і прикладне значення, відповідає вимогам, що ставляться до дисертацій на здобуття ступеня доктора філософії (пп. 9, 10, 11, 12 Тимчасового порядку присудження ступеня доктора філософії, затвердженого постановою КМУ від 06.03.2019 р. № 167 (із змінами, внесеними згідно з Постановою КМУ від 09.06.2021 р. № 608); наказ Міністерства освіти та науки України «Про затвердження вимог до оформлення дисертації» від 12.01.2017 р. № 40 (із змінами).

2) Прикладні розробки, які виконано в ході дослідження, впроваджено в практику роботи Донецької обласної державної адміністрації, ПрАТ «Новокраматорський машинобудівний завод» та ТОВ «ІТ 2.0».

3) Основні результати наукових досліджень опубліковано у 10 наукових працях загальним обсягом 3,27 д.а. (особисто автору належить 2,38 д.а.).

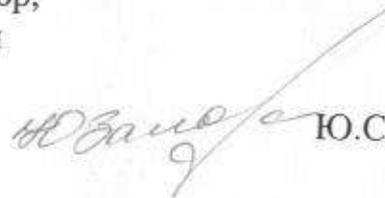
4) Дисертацію написано науковою мовою, виклад матеріалу є логічним, послідовним, стилістично грамотним, опубліковано наукові праці, у тому числі у зарубіжному науковому виданні.

5) Рішення про наукову новизну, теоретичне та практичне значення результатів дисертації Логвіненко Богдана Ігоровича прийнято одногосно й рекомендовано для подання до разової спеціалізованої вченої ради з правом прийняття до розгляду та проведення захисту дисертацій на здобуття ступеня доктора філософії з галузі знань 05 – Соціальні та поведінкові науки за спеціальністю 051 – Економіка.

Загальний висновок. Подана на рецензування дисертаційна робота «Економічний механізм узгодження рішень в системі рефлексивного управління на підприємствах» здобувача Логвіненко Богдана Ігоровича за спеціальністю 051 «Економіка» відповідає вимогам до дисертацій на здобуття наукового ступеня доктора філософії, а саме вимогам пунктів 9, 10, 11 і 12 «Тимчасового порядку присудження ступеня доктора філософії», затвердженого постановою КМУ від 06.03.2019 р. № 167 (із змінами, внесеними згідно з Постановою КМУ № 608 від 09.06.2021 р.). Автор роботи, Логвіненко Богдан Ігорович, може бути представлений до публічного захисту наукових досягнень у формі дисертації на здобуття ступеня доктора філософії в галузі знань 05 «Соціальні та поведінкові науки» за спеціальністю 051 «Економіка».

Рецензенти:

член-кор. НАН України, д.е.н., професор,
заступник директора з наукової роботи
Інституту економіки промисловості
НАН України

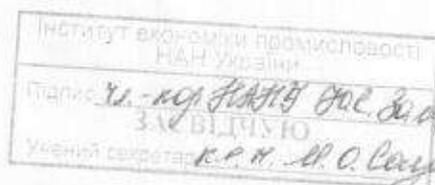

Ю.С. Залознова

к.е.н.,
старший науковий співробітник
відділу проблем економіки підприємств
Інституту економіки промисловості
НАН України


О.А. Богуцька

Учений секретар Інституту економіки
промисловості НАН України, к.е.н.


М.О. Солдак



24.11.2021р.